



SYNDICAT CGT & CFE/CGC

LE « MEILLEUR REPRENEUR »...POUR QUI ?

BERRE : ILS ONT LEUR PLAN. NOUS AURONS LE NÔTRE !

Depuis le début du processus de vente, nous avons posé à LyondellBasell des questions simples :

- Combien de candidats étaient intéressés par le périmètre ?
- Combien ont demandé à accéder à la **data room** ?
- Combien y ont réellement eu accès ?
- Selon quels critères les candidats ont-ils été retenus ou écartés ?
- Pourquoi avoir finalement choisi **AEQUITA** ?
- Quelles garanties pour nos emplois, nos installations et l'avenir industriel de nos sites ?

Nous n'avons jamais obtenu de réponses précises.

On nous demandait de faire confiance :

« Nous savons faire. Nous choisirons le meilleur repreneur. »

Aujourd'hui, une question s'impose :

LE MEILLEUR... POUR QUI ?

AEQUITA n'est pas arrivée à Berre par hasard. **LyondellBasell l'a choisi.**

Et nous comprenons aujourd'hui beaucoup mieux pourquoi nos questions sur le processus de sélection sont restées sans réponse.

QUI EST VRAIMENT AEQUITA ?

Pendant la vente, nous n'avons cessé de poser cette question.

Aujourd'hui, les témoignages de nos camarades allemands sur plusieurs entreprises reprises par AEQUITA sont particulièrement inquiétants.

Ils décrivent une méthode : **réduction des coûts, suppressions d'emplois, restructurations, transferts d'activités, affaiblissement progressif des outils industriels.**

EUX PARLENT DE « VAUTOURS ». NOUS COMPRENONS AUJOURD'HUI POURQUOI.

Source : IG Metall – 6 mai 2026, « Beware of the locust: How Aequita liquidates companies »

Le constat de nos camarades allemands est brutal : AEQUITA interviendrait notamment là où restructurer directement coûterait trop cher à l'ancien propriétaire.

Le repreneur arrive. Il restructure. Il fait le sale boulot.

Nous ne tirerons pas de conclusions hâtives sur Berre.

Mais nous avons un devoir : **regarder ce qui s'est passé ailleurs et ne surtout pas attendre que cela nous arrive pour réagir.**

DEPUIS MAI 2024, LES SALARIÉS ATTENDENT

Depuis l'annonce de la vente en mai 2024, les salariés de Berre vivent dans l'attente et l'incertitude. **Nous avons fait preuve de patience**, malgré un climat devenu de plus en plus anxiogène et une succession de mesures et mesurette.

AUJOURD'HUI, LA PRESSION EST TROP FORTE : LA SOUPAPE EST OUVERTE ET LE DISQUE DE RUPTURE SE FISSURE ! LES SALARIÉS DE BERRE NE MÉRITENT PAS ÇA !

BERRE A UN AVENIR

Nous en sommes convaincus.

Mais certainement pas un avenir décidé loin de Berre, construit dans notre dos et présenté aux salariés une fois les choix déjà faits.

L'avenir du site doit être partagé, expliqué et débattu.

Quels investissements ?

Quelles installations demain ?

Quels effectifs ?

Quelles organisations ?

Quelle stratégie industrielle ?

Quelle décarbonation ?

Quelles perspectives à moyen et long terme ?

LES SALARIÉS DE BERRE MÉRITENT DE LA TRANSPARENCE ET DE LA CLARTÉ.

Nous ne demandons aucun privilège.

Nous demandons simplement de savoir **ce qu'ils préparent pour notre site, nos emplois et nos métiers.**

C'EST LE MINIMUM QUI NOUS EST DÛ.

Nous voulons connaître leur plan suffisamment tôt pour savoir **jusqu'où ils comptent aller et jusqu'où ils veulent dépecer Berre.**

LA STRATÉGIE EXISTE... MAIS ON NE NOUS LA PRÉSENTE PAS

Depuis des mois, nous demandons une vision claire du projet industriel, économique et social pour Berre.

Nous avons même dû déclencher un **droit d'alerte économique en 2025.**

Malgré cela, de nombreuses questions restent encore aujourd'hui sans réponse précise.

Et puis, le 25 août, nous découvrirons dans une présentation européenne les programmes **Vanguard et Falcon :**

ENVIRON 160 MESURES

57 MILLIONS D'EUROS D'AMÉLIORATION D'EBITDA VISÉS EN 2026

Ces programmes existent. Les objectifs existent. Les mesures existent.

Mais à Berre, nous ne savons toujours pas précisément **quelles actions concernent notre site, quels arbitrages sont faits sur les coûts, quels investissements seront maintenus ou reportés et quelles conséquences sont envisagées pour l'emploi et les organisations.**

Alors une question simple :

SI LE PLAN EXISTE, POURQUOI CEUX QUI VONT LE SUBIR NE LE CONNAISSENT-ILS PAS ?

ET MAINTENANT, LE DIB ?

Des bruits insistants nous reviennent concernant un projet d'**arrêt du DIB**, avec des menaces de **suppressions de postes**.

À ce jour, nous attendons que la Direction officialise son projet et le présente aux représentants du personnel.

Mais pour nous, ce dossier dépasse largement le seul DIB.

LE DIB SERA UN TEST !

Nous sommes convaincus que **la manière dont la Direction choisira de traiter ce dossier donnera le ton pour les autres projets qu'elle prépare pour Berre** : information des salariés, dialogue avec leurs représentants, conséquences sociales, sécurité, organisation du travail et avenir des installations.

Si la méthode consiste à décider d'abord et à informer ensuite, **elle ne peut pas devenir la règle sur ce site**.

C'est donc dès maintenant qu'il faudra montrer que les salariés de Berre ne sont ni spectateurs ni variables d'ajustement.

CE QUI SE JOUERA SUR LE DIB NE CONCERNERA PAS SEULEMENT LE DIB.

La Direction doit comprendre à qui elle a affaire : **des salariés responsables, organisés et déterminés à défendre leur site, leurs emplois et leur sécurité**.

EST-CE ÇA, LEUR MÉTHODE ?

Commencer par fermer une installation.
Puis revoir les organisations.
Puis réduire les effectifs.
Puis remettre en cause le modèle opératoire.

Et à chaque étape, présenter le sujet comme un projet isolé, sans jamais montrer le plan d'ensemble.

C'est précisément ce qui nous inquiète.

Parce qu'à force de découper les décisions, **on finit par transformer profondément le site sans jamais avoir présenté clairement la stratégie globale aux salariés et à leurs représentants**.

NOUS NE LES LAISSERONS PAS DÉMANTELER BERRE PAR PETITS MORCEAUX.

NOUS N'AVONS PAS ATTENDU POUR AGIR

Depuis le début de ce dossier :

- nous avons déclenché un **droit d'alerte économique** ;
- nous avons saisi le **Président de la holding** ;
- nous avons transmis les éléments au **commissaire aux comptes** ;
- nous avons obtenu une **commission de suivi** ;
- et, face aux interrogations qui persistent, nous avons saisi le **Président du Tribunal de commerce de Salon-de-Provence** dans le cadre de la prévention des difficultés des entreprises.

Nous ne prétendons pas pouvoir tout empêcher seuls.

Nous ne donnerons pas de faux espoirs.

Mais notre rôle est **d'alerter, d'anticiper, d'informer et d'utiliser tous les moyens dont nous disposons pour défendre les salariés et l'avenir industriel du site.**

Et nous le ferons !

BERRE N'EST PAS UNE LIGNE DANS UN TABLEAU EXCEL

Derrière leurs objectifs financiers, il y a :

nos emplois,
nos métiers,
nos compétences,
nos conditions de travail et de sécurité
nos conquies sociaux,
et l'avenir industriel de Berre.

LE COMBAT NE SERA PAS FACILE !

Mais nous promettons une chose :

**PERSONNE NE DÉCIDERA TRANQUILLEMENT DE L'AVENIR DE BERRE
SANS NOUS TROUVER SUR SON CHEMIN !**

**Pas de chèque en blanc.
Pas de décisions cachées.
Pas de sacrifices en silence.**

**ILS PEUVENT DÉCIDER LOIN DE BERRE.
ILS NE DÉCIDERONT PAS SANS BERRE !**