



QUEL AVENIR POUR BERRE AVEC AEQUITA ?

LES DÉCISIONS S'ENCHAÎNENT. MAIS POUR ALLER OÙ ?

Depuis notre dernière communication nous leur posons toujours les mêmes questions et nous n'avons toujours pas de réponse !

En revanche, une chose commence à apparaître clairement : **la méthode**.

Depuis la vente, les décisions s'enchaînent : réduction des moyens, organisations remises en cause, économies imposées sans réelle mesure de leurs impacts opérationnels, postes laissés vacants volontairement, aucun dialogue social ...

Et comme si cela ne suffisait pas, nous devons trop souvent rappeler à la Direction le respect de ses obligations réglementaires vis-à-vis des autorités extérieures et des instances.

IL A ENCORE FALLU LEUR RAPPELER LA LOI !

Dernier exemple : la **fermeture de l'unité DIB**.

La Direction voulait initialement traiter ce sujet dans le cadre d'un CSE ordinaire, puis envisageait même de simplement nous en informer en points divers.

Nous avons refusé !

Fermer une installation industrielle, modifier une organisation, supprimer des postes, impacter les conditions de travail ne se traite pas entre deux questions diverses.

Après plusieurs de nos interventions visant à rappeler à la Direction ses obligations légales, celle-ci a finalement confirmé qu'une procédure d'information-consultation du CSE sera organisée.

Mais une question demeure : Que faut-il faire pour que le respect de la réglementation ne soit pas une bataille permanente ?

Lors de notre échange avec deux représentants d'AEQUITA, nous avons été obligés de leur expliquer que la consultation des instances n'est pas un usage propre à Berre.
C'est une obligation légale !

Respecter les instances et les salariés n'est pas nous faire une faveur !

QUELLE TRAJECTOIRE POUR NOTRE SITE ?

Une méthode de restructuration n'est pas un projet industriel.

Réduire les coûts n'est pas une stratégie.

Nous demandons toujours :

le projet industriel, le business plan, les investissements, les moyens et des garanties pour l'avenir du site et de nos emplois.

Nous voulons savoir où nous allons et comment ils comptent nous y emmener !

DES ÉCONOMIES QUI COMMENCENT DÉJÀ À FRAGILISER LE SITE

Le CSE du 25/09/2026 nous a apporté quelques éléments inquiétants.

Les réductions budgétaires imposées dans plusieurs secteurs commencent déjà à entraîner des conséquences concrètes et néfastes pour le fonctionnement du site.

Moins de moyens, moins de maintenance, moins de marge de manœuvre : à force de vouloir économiser partout, c'est la fiabilité de nos installations que l'on fragilise !

Sur un site industriel comme Berre, sacrifier la fiabilité pour atteindre des objectifs d'économies à court terme entraînera des conséquences importantes : perte de la maîtrise du risque, dégradation des conditions de travail, de la sécurité des salariés et de la population ainsi que des rejets environnementaux (Tickets CO2)

Une économie qui dégrade la fiabilité n'est pas une économie.

C'est une dette technique et industrielle que nous finirons tous par payer !

Et c'est précisément ce qui nous inquiète aujourd'hui dans la méthode AEQUITA :

On réduit avant même de nous avoir présenté le projet industriel qui devrait justifier ces choix.

On ne construit pas l'avenir d'un site pétrochimique en commençant par fragiliser les moyens qui permettent de le faire fonctionner en sécurité.

C'est dans ce sens que nous avons interpellé la **Direction Générale des Entreprises** le 28/09/2026.

QUAND L'ÉCONOMIE PREND LE PAS SUR LA SÉCURITÉ

Aujourd'hui, nous constatons une accumulation de décisions où la recherche d'économies prend une place de plus en plus importante, y compris sur des sujets qui touchent directement aux moyens de travail, à la fiabilité et à la sécurité.

Nous ne laisserons pas la sécurité devenir une variable d'ajustement.

Sur un site industriel comme Berre, certaines économies peuvent coûter beaucoup plus cher que ce qu'elles rapportent.

MAINTENANT, NOUS ALLONS DÉCIDER ENSEMBLE DE LA SUITE !

Nous attendons désormais le CSE extraordinaire consacré au DIB et nous étudierons attentivement les documents remis par la Direction.

Mais le DIB ne concerne pas seulement les salariés de cette unité !

La manière dont la Direction entend traiter les emplois, les conditions de travail, les organisations et les interactions entre les unités concerne l'ensemble du site.

Nous appellerons donc l'ensemble des salariés à une assemblée générale.

Nous y ferons ensemble le point sur la situation et **nous déciderons collectivement de la suite et des actions à mener.**

Notre objectif est simple :

**Nous faire respecter.
Faire respecter nos droits.
Protéger nos emplois.
Garantir notre sécurité.
Et obtenir enfin un véritable projet industriel pour Berre.**

Nous demandons de savoir où va notre site, avec quels moyens, quels investissements et quel avenir.

**BERRE A UN AVENIR.
ET IL NE SE DÉCIDERA PAS SANS NOUS !**

Ils font presque l'UNANIMITE contre eux !

Sondage éclair ! Quel est le mot qui décrit le mieux votre ressenti sur le parcours de Velogy ?

