

L'ÉCHO



Des Pharmacies et des Laboratoires d'Analyses Médicales

JUIN 2011

N° 158

Sommaire

EDITO

P. 1

LAM

- ☐ Mouvement de grève dans les laboratoires GEN BIO à Clermont Ferrand. P. 2
- ☐ Quand les requins de la finance se transforment en vampires. P. 3

FNIC

- ☐ AZF : 10 ans. P. 4
Bulletin de participation au rassemblement à Toulouse le 21.09.2011.
- ☐ Bulletin de participation à l'Assemblée Générale des syndicats de la FNIC du 27.09.2011. P. 5

OFFICINES

- ☐ Communiqués de presse : "la santé publique en danger" des 25 mai & 15 juin 2011. P. 6-7



Bulletin d'information bimestriel des Syndicats CGT du personnel des pharmacies d'officines et des laboratoires d'analyses médicales.

ISSN 0765 7021
Commission Paritaire : 1110S07701
Directeur de publication : Gilles HELLIER
Imprimé par nos soins : FNIC CGT
case 429 - 263, rue de Paris
93100 Montreuil
E-mail : fnic@cgt.fr
Site : <http://www.fnic.cgt.fr>

édito

● IMPOSER D'AUTRES CHOIX PAR LA MOBILISATION DES SALARIÉS !

"La crise économique amplifiée par la crise financière internationale" touche durement une grande partie des salariés dans leur emploi et leurs revenus.

A lors qu'ils n'en sont en rien responsables, les salariés, ainsi que les demandeurs d'emploi et les retraités, en sont les premières victimes.

Comme les autres salariés, les salariés des Officines ou des Laboratoires d'Analyses Médicales, subissent les conséquences des plans d'austérité du gouvernement telles que la perte du pouvoir d'achat.

C'est une réalité qui met les salariés et leurs familles dans l'incapacité de faire face à leurs dépenses et les conduit à encore plus de privations.

Nous le savons bien, les salaires pratiqués dans les officines et les laboratoires d'analyses médicales sont, en général, identiques à ceux de leurs conventions collectives, sauf pour les quelques entreprises où la mobilisation des salariés a permis d'obtenir de meilleurs salaires.

Se mettre en capacité de peser sur les négociations de branches et faire aboutir nos revendications sur la réponse aux besoins, devient une priorité pour être plus efficaces.

Lors de l'Assemblée Générale des syndicats de la Fédération Nationale des Industries Chimiques CGT, le 27 septembre 2011 à Montreuil, nous ferons une analyse de la situation et débattrons de la nécessité de s'organiser dans la CGT pour s'impliquer avec les salariés dans la perspective d'une mobilisation d'ici la fin de l'année. (Voir bulletin d'inscription à l'AG des syndicats, page 5).

Que ce soit dans les Officines ou les Laboratoires d'Analyses Médicales, l'urgence est d'avoir des perspectives réelles de mobilisation dès la rentrée !

Il faut profiter de la période dite des congés payés pour aller aux débats avec les salariés afin de s'orienter vers des luttes plus importantes que celles que nous avons vécues lors du conflit sur les retraites.

Nous ne devons pas attendre les échéances électorales de 2012 pour mettre en avant nos revendications en matière de salaires, emplois, protection sociale.





● Mouvement de grève des Laboratoires d'Analyses Médicales GEN-BIO à Clermont-Ferrand : **UNE MOBILISATION PAYANTE !**



Suite à une provocation de la direction des laboratoires GEN-BIO lors de la Négociation Annuelle Obligatoire, 0,5 % d'augmentation générale, une centaine de salariés sur 230 s'est mis en grève à l'appel de la CGT, la CFDT et la CFE/CGC, le lundi 23 mai dernier, pour exiger l'ouverture de négociations sur les salaires avec notamment une augmentation de 5 % avec un talon de 120 € et pas de salaire inférieur à 1600 € (les plus bas sont actuellement au SMIC à 2 ou 3 euros près).

Les négociations se sont déroulées toute la journée du lundi et ont repris le mardi dès 8 heures, les salariés ayant reconduit leur mouvement de grève. Après une journée et demi de négociations, le rapport de forces a conduit aux avancées suivantes :

- Augmentation générale des salaires de 1,5 % rétroactive au 1^{er} janvier 2011, puis 1 % au 1^{er} juillet.
- Les salariés dont le salaire mensuel serait inférieur à 1500 € bruts après l'augmentation de 1,5 %, auront une augmentation de 4,5 % au 1^{er} janvier 2011. Cela représente 60 € à 65 € par mois pour ces salariés.

- Les secrétaires au coefficient 230 bénéficient à compter du 1^{er} avril 2011 du salaire du coefficient 250 et à compter du 1^{er} avril 2012 du salaire du coefficient 260. Cette mesure représente pour ces salariés une augmentation moyenne de 80 € pour 2011.
- 10 Tickets Restaurant par mois avec une participation de l'entreprise de 25 € (soit 2,50 € par ticket).
- Dans le cadre de la Négociation Annuelle Obligatoire : 3 jours rémunérés par an pour enfant malade et une prime d'incitation à faire partie d'équipes de garde ainsi qu'une revalorisation du tarif des gardes ont été actés.

Ces propositions ont été approuvées par les salariés, un accord a été signé par la CGT, la CFDT et la CFE/CGC et le travail a repris dans la matinée du 24 mai.



● Quand les requins de la finance se transforment en vampires !

Comme nous l'avions déjà abordé lors d'un précédent numéro, la mise en application de la réforme de la biologie médicale, qui sera en application au plus tôt en 2013, annonce la mort des Laboratoires d'Analyses Médicales de proximité.

Cette réforme a pour but de restructurer le secteur sous prétexte de renforcer la qualité et la sécurité des analyses en prônant le regroupement de plateformes d'analyses.

Les Laboratoires d'Analyses Médicales devront se soumettre à un régime d'accréditation sous peine de disparition.

En effet, cette réforme a été préparée dans la confidentialité sous la pression des groupes financiers, alors qu'aucune urgence ne justifiait cette procédure législative d'exception, si ce n'est visiblement une motivation financière.

Mêmes influences pour un même but, celui d'enrichir une poignée de nantis et fonds de pensions, quitte à ne pas respecter les garde-fous, mettre en danger la santé du patient, et nuire à toute une profession.

Quatre groupes sont prêts à faire main basse sur un marché juteux en absorbant tout ce que la France compte de structures indépendantes.

Cela confirme que le seul but de cette réforme est la disparition de quelque 3000 laboratoires réalisant un chiffre d'affaires inférieur à 500 000 € au profit de grosses structures où le patient sera assimilé à un simple code barre.

Le personnel restant sera limité au strict minimum pour des raisons de rentabilité et ne sera plus, de ce fait, disponible, à l'écoute du patient.

Il pourra changer de "site" d'un jour sur l'autre en fonction des besoins du groupe financier auquel il appartient, ou sera déclassé en coursier à 1000 euros par mois, histoire de déshumaniser un peu plus ses conditions de travail.

Suppressions d'emplois, augmentation des cadences, médecines à 2 vitesses, impacteront les salariés et les patients.

La disparition et la dégradation de ce tissu et service médical de proximité, coûteront plus de 60 000 emplois spécialisés (*techniciens de laboratoires, aide-laboratoires, secrétaires médicales, fournisseurs de réactifs, sociétés d'informatique, entreprises de services*).

Face à cela, les salariés doivent s'organiser avec la CGT, à l'exemple de ce qui s'est passé dans la région sud-ouest. Grâce au travail réalisé en lien avec les camarades des Unions Locales d'Aire sur Adour et de Figeac, nous avons pu créer 2 bases syndicales à Bio Adour et Lam extrahospitaliers de Figeac qui sont sous la coupe du groupe LABCO.

C'est par la syndicalisation dans cette branche que nous pourrons créer les conditions pour lutter contre la financiarisation des métiers de la santé.

Des milliers de personnes furent impactées, certaines blessées grièvement par l'onde de choc de cette explosion.

Un procès est toujours en cours. Alors que les causes sont identifiées, que les responsabilités sont clairement établies, la justice a du mal à trouver son chemin, face à une puissance financière qui entend protéger ses intérêts.

Depuis ce 21 septembre, tout est mis en avant pour masquer, diluer les responsabilités, semer le doute. Des manœuvres se font jour pour opposer la population aux salariés, aux entreprises.

Les politiques s'ingénient à trouver des subterfuges pour "montrer" qu'ils agissent... produisent des projets législatifs qui, tout en faisant évoluer les choses, permettent au patronat, aux multinationales, de rester maîtres de la situation... au risque de reproduire les mêmes effets.

10 ans après, la lutte continue !

- **Lutter pour protéger la santé,** la sécurité des salariés, des populations environnantes.
- **Lutter pour persuader, convaincre** que les industries sont nécessaires, indispensables et qu'il est possible de produire, travailler en garantissant la sécurité, la santé individuelle et collective.

Le 10^{ème} anniversaire de l'explosion d'AZF sera un moment propice à toutes les manœuvres -voire de réécriture des événements, de l'histoire-. Toute la CGT doit travailler à ce que ce jour-là notre expression CGT, nos propositions revendicatives soient portées, partagées le plus largement possible.

Ce jour-là, sera l'occasion pour tous les salariés, de toutes les entreprises, d'exprimer leurs exigences à travailler dans le respect de leur santé, leur sécurité, celle de leur famille.

La Fédération Nationale des Industries Chimiques CGT appelle l'ensemble de ses militants à s'investir pour réussir l'initiative du 21 septembre 2011 qui se traduira par :

Un rassemblement de plus de 300 militants CGT, à Toulouse le 21 septembre 2011 à 10 H, auquel s'ajouteront les associations représentantes de la population toulousaine.

21 septembre 2001

AZF explose
30 morts, des milliers de victimes...
10 ans après, quels enseignements ?

21 septembre 2011

Rassemblement à TOULOUSE
Tous les syndicats de la **FNIC CGT** sont appelés à y participer.

Dès maintenant, organiser votre participation effective et retourner **le bulletin de participation à la FNIC CGT**.

- **Un tract en direction des salariés et de la population** sera distribué appelant à débattre largement pour faire connaître nos propositions CGT.
- **Une motion à lire et à faire voter** dans les instances CE et CHSCT lors des réunions au plus près du 21 septembre.

Il est intolérable que les progrès scientifiques, technologiques qui devraient nous permettre de vivre mieux, soient transformés, utilisés contre les salariés, la population au nom d'objectifs financiers de quelques individus.

L'action CGT est incontournable pour changer la donne.

En gageons nos forces militantes dans cette voie, faisons du 21 septembre une journée nationale d'initiatives sur les questions de santé, sécurité, contre la pénibilité, la souffrance au travail.

Non, il n'est pas acceptable que 2 salariés soient tués tous les 3 jours à leur travail.

Non, il n'est pas acceptable que des millions de travailleurs souffrent dans l'entreprise, le service... alors que des millions d'autres sont au chômage.

Bulletin de participation à retourner à la FNIC CGT



Le syndicat CGT de l'établissement :

Adresse

Localité

CP

S'engage à assurer sa participation à TOULOUSE le 21 septembre 2011 :

Oui

Non

Nombre de militants :

À retourner à la FNIC CGT : case 429 - 263, rue de Paris - 93514 Montreuil Cedex - Fax : 01.48.18.80.35 - Courriel : fnic@cgt.fr

fnic cgt



ASSEMBLEE GENERALE DES SYNDICATS DE LA FNIC CGT MARDI 27 SEPTEMBRE 2011, À MONTREUIL, DE 9 H À 16 H 30

Dans un contexte social et économique dont la gravité des enjeux n'échappe à aucun militant, la nécessité d'échanger, de réfléchir collectivement pour développer une activité CGT cohérente, efficace et rassembleuse, est indispensable et incontournable :

⇒ **Echanger**, débattre sur les événements au niveau international (Egypte, Libye, Palestine, Maroc, Syrie, Yémen....

⇒ **Débattre** sur les enjeux nationaux avec les dangers de la politique d'extrême droite mise en œuvre ces derniers mois pour diviser, opposer les travailleurs, porter atteinte aux droits/libertés et faire éclater la cohésion de notre système de protection sociale.

⇒ **Décider** sur comment développer et renforcer notre syndicalisme CGT sur une activité revendicative forte autour des 3 thèmes indissociables :

- **Salaires : Smic/Qualifications/Formations.**
- **Emploi : Conditions de travail/Pénibilité/Santé/Sécurité.**
- **Industries : Utiles pour satisfaire les besoins, garantes pour équilibrer le tissu économique des localités et des services publics.**

Face à ces enjeux, la tâche et l'implication de toutes les forces militantes de la CGT sont indispensables pour avancer ensemble, peser, la CGT doit parler d'une voix et organiser l'action partout autour de nos revendications.

La présence de centaines de militants à l'ASSEMBLEE GENERALE permettra de débattre, de nous renforcer mutuellement et de décider des initiatives pour le 2^{ème} semestre.

Dès maintenant, prenez vos dispositions, pour l'inscription et la participation du syndicat à cette assemblée générale qui se tiendra :

MARDI 27 SEPTEMBRE 2011

SALLE DU CCN- MONTREUIL (93)

DE 9 H A 16 H 30.



BULLETIN DE PARTICIPATION A L'ASSEMBLEE GENERALE DU 27 SEPTEMBRE 2011

Le syndicat CGT de l'établissement :

Localité :

☎ téléphone : email :

Nombre de participants :

À renvoyer à la FNIC-CGT-case 429 : 263 rue de Paris—93514 Montreuil Cedex—Tél. 01 48 18 80 36/Fax. 01 48 18 80 35

Cir.générale n° 578 - ZK/CM—JUN

Fédération Nationale des Industries Chimiques CGT
Case 429 - 263 rue de Paris 93514 Montreuil Cedex /Tél. 0148188036 /Fax. 0148188035 /http: //www.fnic.cgt.fr /E-mail : fnic@cgt.fr



La fnic cgt communique

Montreuil, le 25 mai 2011

Communiqué de presse

Mesdames,
Messieurs,

La **santé publique en danger**, quand la rentabilité prend le dessus.

A l'heure où le médicament fait l'actualité, les officinaux interpellent l'opinion publique.

Après les médecins, les officines sont désormais sous influence. En effet, tout comme pour le corps médical, l'officine est la nouvelle cible de l'industrie pharmaceutique au travers de nouvelles stratégies marketing. Une dérive qui nous semble grave.

Toutes les professions de la pharmacie sont mises en cause par des formations à la baisse : 9000 officines en moins d'ici 5 ans.

A quand les pharmacies fonctionnant comme un super marché où chacun aurait le loisir de choisir sa « potion » comme bon lui semble ?

Les salaires des professions officinales sont une « misère », misère entretenue par les chambres patronales.

Les salariés sont pris en otages par les organisations patronales qui déclarent refuser de négocier la moindre augmentation de salaire tant que le Ministère des Affaires Sociales et la Caisse d'Assurance Maladie ne leur auront pas donné plus de visibilité quant au devenir de la pharmacie d'Officine.

Lors de la dernière commission mixte plénière de la branche Pharmacie d'officine du 13 Avril 2011, relative aux salaires, les trois chambres patronales ont, une fois de plus, bafoué les salariés **en se déclarant mandatées pour ne rien accorder à leur personnel. C'est une fois de trop !**

De nouveau, les organisations d'employeurs nous expliquent demeurer dans l'attente, cette fois, du rapport de l'enquête sur la situation économique des pharmacies faite par l'IGAS (*Inspection Générale des Affaires Sociales*) qui sera rendu fin mai - début juin 2011, et n'avoir aucune clarté sur les décisions gouvernementales. De tels arguments ont déjà été avancés les années précédentes menant à un blocage quasi systématique des salaires.

Rappelons que les trois premiers coefficients de la branche sont au SMIC, les autres coefficients sont tassés à un tel point que 3 euros seulement les séparent. Les pharmaciens adjoints, quant à eux, ne sont guère mieux lotis avec un salaire qui ne leur permet pas de bénéficier d'une véritable retraite de Cadres.

Les organisations de salariés toutes confondues se déclarent indignées par de tels procédés. **Ceci n'est plus acceptable.** Une telle situation ne peut perdurer : nous sommes déjà au mois de Mai et les salariés ne peuvent constamment pâtir de leurs tractations avec le gouvernement. Ces derniers s'inquiètent de voir leur pouvoir d'achat baisser de jour en jour, leurs rémunérations sont faibles et leur devenir est lui aussi plus que précaire. De telles conditions de travail sont intolérables. Ceci doit changer, et rapidement, si les titulaires veulent compter sur leurs collaborateurs. Les salaires sont un enjeu capital si l'on veut fidéliser du personnel diplômé.

Les organisations syndicales CGT—CGC—CFDT et CFTC souhaitent à l'occasion d'une **conférence de presse** vous alerter sur cette problématique dangereuse pour la santé publique, et vous invitent à les rejoindre lors de la réunion intersyndicale :



le Vendredi 27 Mai 2011 à 11 heures

au siège de la FNIC CGT—263, rue de Paris—93100 Montreuil

(Salle Jean Poulmarc'h) - Noyau A—1er étage immeuble des Fédérations.

Dans l'attente de vous rencontrer, recevez, Mesdames, Messieurs, nos sincères salutations.

Contact—Lionel KRAWCZYK : 06.25.75.44.46



Communiqué

À L'ATTENTION DE LA PRESSE ÉCRITE ET ORALE.

Vendredi 27 mai 2011 s'est tenue une conférence de presse au sujet de **"la santé publique en danger, quand la rentabilité prend le dessus"**, au siège de la CGT à Montreuil en présence de journalistes et de deux organisations syndicales, la CGT et la CFE-CGC.

NOTRE EXPOSÉ ET NOS ÉCHANGES ONT PORTÉ SUR LA LOI HPST QUI PROPOSE DE NOUVELLES MISSIONS POUR LA PHARMACIE D'OFFICINE.

En effet, les pharmaciens seront contributeurs de soins dans la prévention, le dépistage, le diagnostic et le traitement suivi par les patients. Ainsi que dans l'orientation dans le système de soins et le secteur médico-social.

Bien d'autres missions allant dans ce sens leur seront confiées, par exemple, une réelle mission de service public.

Bien évidemment, cette direction est souhaitée par les organisations syndicales présentes, mais notre inquiétude est grande lorsque l'on examine la réalité du terrain qui va à l'encontre de ce qui est proposé par la loi.

LA SANTÉ PUBLIQUE POUR NOUS EST EN DANGER CAR LA RENTABILITÉ PREND LE DESSUS EN OFFICINE.

Il faut savoir qu'après les médecins, les officines sont maintenant sous influence, dans la mesure où l'officine devient une cible marketing pour l'industrie pharmaceutique en mal de rentabilité.

De nombreux exemples ont été évoqués sur le sujet.

D'autre part, toutes les professions de la pharmacie sont mises en cause par des formations à la baisse.

Il y aura 9000 officines en moins d'ici 5 ans.

Ce ne sont pas les salaires pratiqués dans la branche qui inciteront à travailler en officine.

Depuis plusieurs années, les salariés sont pris en otage, **pas la moindre augmentation de salaire.**

Les salaires sont un enjeu capital si l'on veut fidéliser du personnel diplômé.

Voici donc quelques idées mises à l'ordre du jour de cette conférence de presse.

Contact : Lionel KRAWCZYK 06.25.75.44.46.

Partenaire



TOURISTRA
vacances

Partenaire privilégié de l'ANCAV TT

Des vacances pour tous

Générosité

Partage

Loisirs

Animation

Balades

Convivialité

Solidarité

Sodistour - Touristra Vacances. Agence de voyages LI 075 95 0515



Associations et collectivités,
contactez votre attaché commercial Touristra Vacances :

- Paris : 01 80 98 40 19
- Lyon : 04 72 41 75 31
- Hagondange/Metz : 03 87 71 66 10
- Lille : 03 20 12 13 04

www.touristravacances.com

Pour tous, réservations au **0890 567 567** (0,15€ la min)