

Courrier Fédéral

Bulletin d'information du Secrétariat de la fnic-cgt

521 du 29 Mars 2013

● **VIE SYNDICALE/ORGANISATION**

- Reçu syndical pour paiement des cotisations 2012 P. 3

● **VIE FÉDÉRALE**

- Feuille de présence des élus au CEF P. 4 à 5
- Index 2012 des publications de la FNIC CGT P. 6, 7, 13

● **UFR**

- Comment créer une section de retraités CGT P. 9 à 12

● **NVO**

- Questionnaire P. 14 à 15

● **ECONOMIE**

- Salaires et emplois : pour inverser le mouvement P. 16 à 17

● **50ème CONGRES DE LA CGT**

- 50ème Congrès : un premier bilan P. 18

Imprimé par nos soins :
FNIC-CGT
263, rue de Paris
93514 Montreuil Cedex
Tél. 01.48.18.80.36
Fax. 01.48.18.80.35
<http://www.fnic.cgt.fr>
e-mail : fnic@cgt.fr
Directeur de Publication :
Carlos MOREIRA
ISSN : 0240 9259
N°CPPAP : 0313 S 06415
Mensuel : 2,74 €

Fédération Nationale des Industries Chimiques CGT



Chimie . Pharmacie (Industrie. Répartition. Droguerie. Officines. Lam.) . Pétrole . Caoutchouc . Plasturgie .
Navigation de Plaisance . Instruments à écrire . Négoce & prestations de services dans les domaines médico-techniques.



REÇU SYNDICAL

POUR PAIEMENT DES COTISATIONS 2012

Nom du syndicat :

Adresse :

Fédération Nationale des Industries Chimiques
Affiliée à la Confédération Générale du Travail

Le trésorier du Syndicat (ou section syndicale) de :

certifie avoir reçu de la part de

la somme de € au titre de la cotisation syndicale 2012.

Le règlement a été effectué :

en espèces ☐
par chèque ☐
par prélèvement automatique ☐

Nombre de versements :

Le trésorier du syndicat



◆ Feuille de présence au Comité Exécutif Fédéral

Nom/Prénom	25/10/2011	06/12/2011	30/01/12	06/03/12	17/04/12	22/05/12	26/06/12	10-11/09/12	23/10/12	11/12/12	21-22/01/13	12/03/13
AISSANI Sidi Ali	XXXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX
ALLEGRE Serge	excusé	présent	présent	présent	XXXXX	présent	excusé	présent	présent	présent	présent	présent
AMAT Olivier	présent	excusé	excusé	présent	excusé	excusé	présent	excusé	excusé	présent	présent	présent
AUVINET Jean-Pierre	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé
AVERSA Guy	excusé	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
BACHELET Daniel	excusé	présent	excusé	présent	excusé	cooptation	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
BADAIRE Frederic												
BARBE Dominique	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent
BIGOT Jacky	présent	présent	excusé	excusé	présent	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé
BIONDI Patrick	présent	présent	présent	présent	présent	excusé	excusé	présent	excusé	excusé	excusé	excusé
BIONNE Jean-Bernard	présent	excusé	excusé	excusé	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent
BLANCO Manuel (SF)	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
BODIN Thierry	excusé	excusé	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
BONAVENT Florence (SF)	excusé	présent	présent	présent	excusé	présent	présent	présent	présent	cooptation	présent	excusé
BOURREAU Yann												
BUFKENS Ludovic	présent	présent	excusé	présent	présent	excusé	présent	excusé	présent	excusé	excusé	excusé
CAZAU Gérard	présent	excusé	présent	excusé	présent	excusé	présent	excusé	présent	excusé	excusé	excusé
CHAMBON Jacques	présent	présent	présent	excusé	présent	présent	excusé	présent	présent	excusé	excusé	excusé
COLAS Jean Noël	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
COLIBERT Patrick	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
COLOMBEL Anne	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
COPIE Philippe	présent	présent	présent	présent	excusé	présent	excusé	présent	excusé	excusé	excusé	excusé
CRAYON Jean-Pierre	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
CROQUEFER François	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
DA SILVA Joao Manuel	XXXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX
DANJOU Isabelle	XXXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX
DHAINAUT Jérôme	présent	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
DUBOIS Bernard	présent	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
FAVEEUX Olivier	présent	présent	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX
FOULARD Charles (SF)	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
FRANCO Cédric	XXXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX
GARCIA Saturnin	présent	présent	excusé	présent	présent	excusé	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
GILLES Jean-Michel												
GILLET COLART Claude	présent	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	cooptation	présent	présent
GRANDAY Christian	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
GREVET Olivier	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
GUILLAUMIN Lilian	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé

Nom/Prénom	25/10/2011	06/12/2011	30/01/12	06/03/12	17/04/12	22/05/12	26/06/12	10-11/09/12	23/10/12	11/12/12	21-22/01/13	12/03/13
HELLIER Gilles (SF)	présent	présent	présent	présent	excusé	présent	présent	présent	présent	excusé	excusé le 21	présent
HENO Marc	présent	excusé	excusé	présent	présent	excusé	présent	présent	présent	présent	présent	présent
HERGAULT Christian	excusé	présent	excusé	présent	excusé	excusé	excusé	présent	présent	excusé	présent	excusé
JANOT Christophe	présent	présent	excusé	présent	présent	présent	présent	présent	excusé	présent	présent	excusé
KRAWCZYK Lionel (SF)	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent
LAMOTTE Christian	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
LAURENT Bernard	présent	excusé	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	excusé	présent	présent
LEBEL Boris					cooptation	excusé	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé
LEMARCHAND Philippe											cooptation	présent
LEPINE Emmanuel (SF)	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent
MICHELLUCI Jean-Marie	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé le 22	excusé le 22	présent
MONDANGE André	XXXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	excusé	excusé	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXXX	XXXXXX
MOREIRA Carlos (SG)	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent
NARCY Frédéric	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
OZANNE Stéphane	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
PEREIRA Marie-Christine	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
PERROT Olivier	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
PETIT Daniel	excusé	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
PEYRARD Yves (SF)	excusé	présent	présent	présent	excusé	présent	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé
PRIVE SAINT L'ANNE Fabien	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé
RADAEU Jean-Marc	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
RADY Hicham	présent	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
RIZZI Gilles	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
RUCKEBUSCH Jean-Luc					cooptation	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
SARDE Marc	excusé	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
SELLINI Eric	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
SERVAIN Pascal	présent	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
TAILLEUX Pascal	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
THOMAS Gentiane	excusée	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
UGHETTO Bernard	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
ULME Eric	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
VANISCOTTE Patrick	présent	présent	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
CFC												
CASANOVA Roger	présent	présent	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
DOMBRET Denis	présent	présent	présent	présent	présent	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé
DUBOC Dominique	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé	excusé

♦ Index 2012 des publications de la FNIC CGT

2 SPE Suivi post-professionnel du 3 mai 2012	CF N°515
ACTIONS – MOBILISATIONS Prenons notre avenir à pleines mains, agissons le 22 mars 2012 Conférence sociale Emplois industriels, salaires : tous en grèves et dans la rue - Le 9 octobre, toutes les raisons de se mobiliser Le 9 octobre, soyons tous à l'offensive par la grève et présents dans les manifestations C'est une évidence : il est incontournable de poursuivre et d'amplifier la mobilisation du 9 octobre sous toutes ses formes 9 octobre, 14 novembre : action pour les salaires, l'emploi industriel avec grèves et manifestations Le 13 décembre, agissons contre les prétentions du MEDEF Mobilisation pour l'emploi chez Alu Pêchiney St Jean de Maurienne Les Arkema en grève le 2 février. Les Arkema en résistance pour leur avenir Pour vos revendications, pour construire la justice de demain : - Aux urnes citoyens le 22 avril 2012 - Engageons l'action collective ! Pas de changement sans mobilisation ! Le 9 octobre, toutes les raisons de se mobiliser Goodyear Amiens : l'histoire de leur lutte Les actions d'aujourd'hui conditionnent notre avenir et celui de notre famille Un traité pour plus de régression, mais pour qui ? 9 octobre 2012 : Forte mobilisation pour l'emploi et la défense de l'industrie	MILITANT N°193 MILITANT N°202 MILITANT N°203 MILITANT N°205 MILITANT N°206 MLITANT N°207 MILITANT N°210 VOIX N°494 VOIX N°494 VOIX N°495 VOIX N°496 VOIX N°497 VOIX N°497 VOIX N°498 VOIX N°498 VOIX N°499
ACTUALITES Note sur les secteurs industriels du pétrole et des industries chimiques Ambroise Croizat, enfin reconnu ! Amiante : à quand, en France, des responsables en prison ? 22 mars : initiatives régionales Depuis 10 ans, l'Euro au service de qui ? Lettre aux militants : élections TPE Important : représentativité de la CGT dans les branches Communiqué du SMG sur dépassement d'honoraires	CF N°507 CF N°517 MILITANT N°192 MILITANT N°192 MILITANT N°193 MILITANT N°205 MILITANT N°207 MILITANT N°208
AZF Procès en appel. Intervention de Philippe SAUNIER (Total Harfleur) au procès AZF. Compte rendu d'audience des 5, 6, 7 et 9 mars 2012 au procès AZF. AZF : plus jamais ça ! AZF : un jugement historique	CF N°507 CF N°509 CF N°510 MILITANT N°204 VOIX N°498
CHOMAGE Chômage / Salaire partiel : les évolutions légales	MILITANT N°210
CHSCT 30 ans, c'est jeune mais néanmoins un âge de responsabilités	VOIX N°497
CHSIC Rappel inscription du colloque des 20 et 21 mars Colloque des 20 et 21 mars : de l'histoire sociale d'hier aux enseignements d'aujourd'hui	MILITANT N°190 VOIX N°495
CONGRES 50 ^{ème} congrès CGT – Délégation FNIC-CGT	VOIX N°499
DROITS ET LIBERTES Contribution de la FNIC CGT au débat revendicatif sur les droits, libertés et moyens syndicaux. Les congés payés Contrôle de consommation de stupéfiants chez les salariés	CF N°512 VOIX N°496 VOIX N°498

EDITOS 1 ^{er} sommet qui touche le fond. Contre la dictature du FRIC. Plaçons l'emploi, les salaires. On lâche rien ! Il est grand temps de reprendre la main sur les richesses du pays ! La voix du peuple, des salariés : Se faire entendre Motion du Comité Exécutif Fédéral FNIC-CGT Du concret, maintenant ! Demain comme hier Des sommets, oui mais... Préparons dès maintenant un puissant 9 octobre S'engager dans la riposte Le 14 novembre : donnons force à nos revendications Halte au massacre, Halte à l'austérité Ne déléguons à personne notre pouvoir d'agir Mercredi 29 février, la solidarité de lutte des salariés d'Europe doit être forte, massive Ne tournons pas le dos à l'avenir : débattons, décidons et agissons collectivement Un coup à gauche, un coup à droite, ce n'est pas une solution !	MILITANT N°190 MILITANT N°191 MILITANT N°192 MILITANT N°194 MILITANT N°195 MILITANT N°196 MILITANT N°197 MILITANT N°198 MILITANT N°199 MILITANT N°200 MILITANT N°201 MILITANT N°204 MILITANT N°208 MILITANT N°209 MILITANT N°211 VOIX N°494 VOIX N°498 VOIX N°499
VIE SYNDICALE 50 ^{ème} congrès confédéral : délibération du CCN des 1 ^{ers} et 2 février 2012 50 ^{ème} congrès de la CGT Syndiqué actif puis syndiqué retraité	MILITANT N°192 MILITANT N°195 VOIX N°498
EGALITE PROFESSIONNELLE Discrimination chez Total Discrimination chez 3M : la CGT a gagné	VOIX N°495 VOIX N°498
FORMATION PROFESSIONNELLE Loi Cherpion : apprentissage La position de la FNIC CGT sur l'apprentissage Guide pratique : la formation professionnelle Reclassement : d'abord une question de formation	CF N°507 CF N°510 CF N°511 CF N°517
FORMATION SYNDICALE Journée d'étude des membres de Comités européens	MILITANT N°198
HISTOIRE Colloque IHS CGT du 19 janvier 2012 « le FN démasqué par l'Histoire »	VOIX N°494
IMMIGRATION Mon ami l'immigré	VOIX N°495
INSEE L'indice INSEE : un indice pour les riches	VOIX N°498
INTERNATIONAL Des missiles américains au-dessus de nos têtes Le rapport de l'OIT remet les pendules à l'heure Nouvelle fédération européenne des travailleurs de l'industrie Résolution sur l'organisation d'une journée européenne d'action dans l'industrie, par EIWF Election du Directeur Général de l'OIT L'Europe des financiers contre la Grèce Palestine : halte au massacre	CF N°509 CF N°509 CF N°513 CF N°513 CF N°513 MILITANT N°200 VOIX N°499
JOURNEES D'ETUDES Médecine au travail et service de santé au travail	VOIX N°499
JURIDIQUE Syndicat Multi-professionnel Retraités de l'UL CGT de Mourenx (64) l'Obligation de sécurité du salarié	CF N°517 CF N°517

LUTTES 2012, luttons pour de nouvelles conquêtes sociales 2 février 2012, à St Ouen : sortie du livre blanc du raffinage de l'UFIP Un vote en cohérence avec nos valeurs et revendications Journée nationale d'action du 22 mars 2012 VENINOV vivra ... On ne lâchera pas VENINOV : l'éclatante victoire Pas de jours fériés travaillés à Blanzay (71) Goodyear Amiens : l'histoire de leur lutte Rio Tinto Alcan / Alu Pénichey St Jean de Maurienne : les salariés avec le syndicat CGT en lutte SANOFI : profits contre recherche Rhodia / Arkema : la lutte se construit ! Plastimo, histoire d'une longue lutte pour la survie Le délit d'entrave réparé chez Colgate Palmolive	MILITANT N°189 VOIX N°494 VOIX N°494 VOIX N°495 VOIX N°495 VOIX N°496 VOIX N°496 VOIX N°497 VOIX N°497 VOIX N°497 VOIX N°499 VOIX N°499 VOIX N°499
ORGA - RENFORCEMENT Reçu syndical pour paiement des cotisations 2011 Répartition des pourcentages 2012 Liste des syndicats n'ayant rien réglé en 2011 Rien payé 2011 Cotisations « commandes 2013 » Rien payé 2013 Obligation de tenue des comptes de syndicats / Règlement des cotisations : Où en êtes-vous ? 2012, nous renforcer : une nécessité 2012, année du renforcement de notre Fédération et de la CGT Cotisations 2011, en lien avec le 50 ^{ème} congrès CGT du 18 au 22 mars 2012 à Toulouse Renforcement de la CGT Règlement des cotisations 2011/2012 : la côte d'alerte est atteinte Règlement des cotisations 2011/2012 : pas d'amélioration Règlement des cotisations / Renforcement : où en êtes-vous ? Etat d'organisation de notre Fédération en date du 9 novembre 2012 Un syndicalisme de masse pour transformer la société	CF N°510 CF N°510 CF N°510 CF N°513 - 515 CF N°515 CF N°515 CF N°516 MILITANT N°189 MILITANT N°191 MILITANT N°193 MILITANT N°195 MILITANT N°197 MILITANT N°203 MILITANT N°206 MILITANT N°209 MILITANT N°211
PAIX ET DESARMEMENT Les profits contre les vies humaines	CF N°513
PENIBILITE Le document unique et la pénibilité : comment s'en sortir	CF N°507
POLITIQUE INDUSTRIELLE Pourrait-on imaginer notre société sans les industries chimiques ? Industrie et territoire : du pétrole à la dalle PVC Industrie et produit : le caoutchouc et nous	VOIX N°494 VOIX N°494 VOIX N°494
POLITIQUE REVENDICATIVE Projet d'accord de la FNIC CGT sur l'égalité Hommes/Femmes Les agences de notation	CF N°509 CF N°510
PROTECTION SOCIALE Patronat et gouvernement ... ne manquent pas d'appétit Financement de la protection sociale : CSG ou TVA ? Protection sociale et crise économique Conférence protection sociale le 7 mars 2013 à Montreuil Notre modèle social à la française coûte-t-il trop cher ?	CF N°507 MILITANT N°190 MILITANT N°197 MILITANT N°209 VOIX N°499
RETRAITES AGIRC et ARRCO : le Medef tente d'imposer de nouvelles mesures régressives Déclaration CGT : Réunion ARRCO et AGIRC du 12 octobre 2012 Assouplissement des dossiers d'anticipation pour pénibilité	CF N°517 CF N°517 CF N°517
SALAIRES Augmentation du SMIC La CSG : un impôt contre les salaires	MILITANT N°201 VOIX N°495

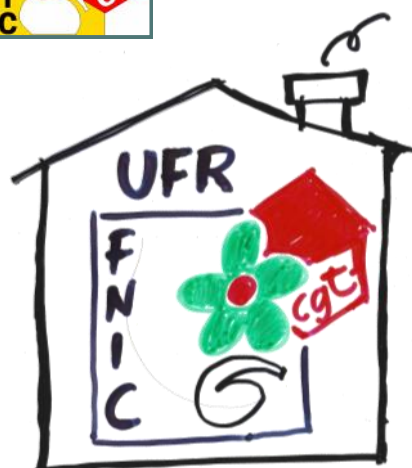
Comment créer une **Section** de **retraités-cgt**



2013



UFR DES INDUSTRIES CHIMIQUES CGT

BONNE
MAISON
DE
RETRAITE

● Pourquoi créer une section de retraités ?

La section syndicale est une composante de la CGT. Son objet est la défense des retraités (et veuves), passant par la lutte et l'action : ce n'est pas parce qu'il n'est plus dans l'entreprise que le retraité n'a plus de revendications, il reste soumis aux décisions du Patronat pour ce qui concerne, notamment sa pension, sa protection sociale, ses transports...et même ses loisirs !

Il n'est pas nécessaire d'être nombreux pour démarrer une section : il suffit souvent de la volonté d'un ou deux camarades, avec leur syndicat.

Créer une section de retraités, c'est :

- ⇒ **accueillir** les retraités dans une structure appropriée à leur nouvelle situation
- ⇒ **organiser** les retraités dans la défense de leurs revendications
- ⇒ **mutualiser** les moyens entre actifs et retraités, parce que certaines de leurs revendications sont communes :
 - **protection sociale**
 - **défense de notre système de retraite**
 - **défense de notre pouvoir d'achat**
 - **etc.**
- ⇒ **maintenir** le lien avec l'entreprise/la profession
- ⇒ Participer au **renforcement** de la CGT

Quelles démarches entreprendre



Une
Formidable
Réserve
de forces !

● Avant toute chose

Vérifier si les statuts du syndicat prévoient l'existence d'une section de retraités. Si ce n'est pas le cas, lui faire modifier ses statuts en conséquence. Il s'agit pour lui d'une intervention simple et rapide, mais indispensable.

Des milliers de syndiqués CGT vont partir en retraite dans les prochaines années ! Il n'est pas envisageable de les laisser partir : il est de leur intérêt, de celui du syndicat et de la CGT, de les garder .

Et la meilleure façon de le faire est de transférer leur prélèvement (s'il y en a un) ou leur carte du syndicat vers la section de retraités. Ce travail est à faire en coordination par le responsable des actifs et celui des retraités.

Dès la décision prise de créer la section :

- ↪ **Recenser** les syndiqués retraités ou préretraités, voire les sympathisants et les réunir en assemblée générale.
- ↪ **Élire** un secrétaire et un responsable à l'orga, voire un trésorier (cas b, voir ci-contre), au minimum.
- ↪ **Suivre**, avec le syndicat, les futurs retraités.

Cas particulier : dans le cas où il est impossible de créer une section de retraités liée au syndicat des actifs (par exemple lors de la disparition de l'entreprise), il faut s'organiser en syndicat de retraités. Il est alors indispensable, après l'AG, de réunir un congrès constitutif et de déposer des statuts en mairie. Bien entendu, le syndicat a une trésorerie propre.

Comment traiter les questions de **trésorerie**



a

La section est partie intégrante du syndicat

(situation à privilégier)

- sa trésorerie n'est pas dissociée de celle du syndicat
- il y a mutualisation des moyens comme des forces.



b

La section a sa propre trésorerie

- elle doit avoir son propre compte en banque (avec l'aval du syndicat)
- ses comptes doivent obligatoirement être consolidés avec ceux du syndicat

L'INFORMATION DES ADHERENTS :

➤ **Vie Nouvelle**, le magazine des retraités CGT, traite de sujets d'actualité, de questions juridiques, de loisirs et de culture. L'abonnement annuel, 6 numéros, est très accessible. Il peut être individuel ou collectif à un coût réduit. C'est un outil indispensable à tout retraité CGT.

➤ **On continue...** le bulletin mensuel, gratuit, édité par l'UFR, reprenant les nouvelles des entreprises, des luttes des actifs comme des retraités, donnant des conseils pratiques.

La préservation de nos forces militantes, au travers notamment de l'organisation des retraités, doit être une règle pour tous nos syndicats



Quelle **vie de la section** de retraités



● Il est essentiel de :

➡ **Tenir** une AG au moins une fois par an, en y invitant les responsables du syndicat, et les futurs retraités, pour définir les orientations de l'année à venir et remettre les cartes

➡ **Réunir** régulièrement les adhérents pour :

- donner des informations
- analyser la situation sociale
- définir les revendications et les moyens de les défendre
- participer aux luttes y compris celles des actifs
- remettre les timbres (Comme pour les actifs, privilégier le prélèvement automatique ou le virement, pour le paiement des cotisations. La section doit régler à CoGéTise au moins une fois par trimestre)

➢ abonner les adhérents à Vie Nouvelle, magazine des retraités CGT

➡ **Participer** aux journées d'étude organisées par les instances de la CGT et notamment de la Fédération

➡ **Participer** aux travaux de l'USR (Union Syndicale des Retraités) du département.



Les retraités doivent être représentés à la CE, éventuellement au Bureau du syndicat

Union Fédérale des Retraités des Industries Chimiques CGT—case 429— 263, rue de Paris—93514 Montreuil cedex
Tél. 01.55.82.68.88—fax.01.55.82.68.87
E-mail : orga.ufr@fnic.cgt.fr

Syndiquer les retraités, c'est renforcer



◆ Index 2012 des publications de la FNIC CGT (suite)

SOCIETE L'enjeu des luttes sociales : changer les choix politiques De plus en plus de milliardaires, et de pauvres aussi La dette publique La lutte des classes a de beaux jours devant elle Décroissance ou socialisme ? Spécial traité austéritaire Face à la crise du système capitaliste mondialisé, est-il possible d'envisager l'économie autrement ? Dette, l'argument anti salaire Et maintenant, le raffinage de pétrole « Discussion » nucléaire Un milliard d'entre nous a faim Le traité budgétaire européen : le coup d'Etat tranquille L'indice INSEE : Un indice pour les riches SANOFI, une lutte emblématique à bien des titres Position FNIC-CGT sur accord A.N.I. « Contrat de génération » Retraites complémentaires : la grande menace De la « sécurisation de l'emploi » à la mise à mort du CDI et des maigres droits de défense des salariés Pour un moratoire sur les nanoparticules Mariage pour tous, droit de chacun	CF N°507 CF N°510 CF N°514 CF N°515 CF N°515 CF N°518 MILITANT N°189 MILITANT N°196 MILITANT N°198 MILITANT N°201 MILITANT N°202 MILITANT N°203 MILITANT N°205 MILITANT N°206 MILITANT N°208 MILITANT N°210 MILITANT N°210 VOIX N°495 VOIX N°499
TPE Calendrier La campagne FNIC CGT Lancement de la campagne des élections dans les TPE Elections TPE 2012	CF N°513 CF N°515 MILITANT N°199 VOIX N°497
TRAVAIL Le travail n'est pas un coût	VOIX N°499
UFR 10^{ème} conférence nationale de l'UFR 10^{ème} conférence UFR FNIC : A la retraite, mais pas en retrait Compte rendu de la 10^{ème} conférence de L'UFR du 22 au 25 mai 2012 au MONT DORE Conférence UFR : un bilan positif	CF N°508 MILITANT N°194 CF N°518 VOIX N°496
VIE FEDERALE Colloque CHSIC Conclusion du colloque CHSIC des 20 et 21 mars 2012 Convocation à l'assemblée Générale de la FNIC du 26 septembre 2012 Assemblée générale de la FNIC CGT le mercredi 26 septembre 2012 Le médicament en débat Contribution de la Direction Fédérale de la FNIC-CGT sur la conférence sociale Calendrier fédéral 2013 Colloque caoutchouc : un moment important de débats pour la fédération Compte rendu des travaux du Comité Exécutif Fédéral des 30 et 31 janvier 2012 Compte rendu des travaux du Comité Exécutif Fédéral du 6 mars 2012 Colloque international des travailleurs du caoutchouc les 10 et 11 octobre 2012 Compte rendu des travaux du Comité Exécutif Fédéral du 17 avril 2012 Compte rendu des travaux du Comité Exécutif Fédéral du 22 mai 2012 Colloque du caoutchouc Le médicament en débat Compte rendu des travaux du Comité Exécutif Fédéral du 26 juin 2012 Assemblée générale des syndicats de la FNIC-CGT Compte rendu des travaux du Comité Exécutif Fédéral des 10 et 11 septembre 2012 Compte rendu des travaux du Comité Exécutif Fédéral du 23 octobre 2012 Compte rendu des travaux du Comité Exécutif Fédéral du 11 décembre 2012 Le médicament en débat	CF N°507 CF N°510 CF N°513 CF N°515 CF N°516 CF N°516 CF N°516 CF N°517 MILITANT N°191 MILITANT N°194 MILITANT N°195 MILITANT N°196 MILITANT N°199 MILITANT N°199 MILITANT N°200 MILITANT N°201 MILITANT N°202 MILITANT N°204 MILITANT N°207 MILITANT N°211 VOIX N°497-498



Questionnaire



La CGT et la NVO souhaitent recueillir votre avis. Cette enquête comporte 20 questions et ne durera que 5 minutes. Merci pour votre soutien.

Fédération : Département :
☐ Public ☐ Privé ☐ Actif ☐ Retraité ☐ Age :
 Année d'adhésion à la CGT : Sexe : ☐ F ☐ M

I. L'information CGT

A) Les publications

1. Quelles publications CGT lisez-vous ? (choix multiples)

- ☐ Ensemble ☐ Le peuple ☐ NVO ☐ Vie Nouvelle ☐ Options ☐ RPDS
☐ Publication fédérale ☐ Publication régionale ☐ UD ☐ UL ☐ Syndicat ☐ Aucune

2. Quelles publications (papier) CGT recevez-vous à votre domicile ? (Choix multiples)

- ☐ Ensemble ☐ Le Peuple ☐ NVO ☐ Vie Nouvelle ☐ Options ☐ RPDS ☐ Publication fédérale
☐ Publication régionale ☐ UD ☐ UL ☐ Syndicat ☐ Aucune

3. Souhaitez vous les recevoir : (1 choix possible)

- ☐ Format papier + numérique ☐ Seulement en format papier ☐ Seulement en format numérique

4. Notez les publications sur leur contenu de 1 à 5 en fonction de vos préférences :

1 = Très satisfait, 2 = Satisfait, 3 = Moyennement satisfait, 4 = Peu satisfait, 5 = Pas du tout satisfait

- Ensemble Le Peuple NVO Vie Nouvelle
 Options RPDS Publication fédérale Publication régionale
 UD UL Syndicat Autre :

5. Quelles utilisations en faites-vous ? (choix multiples)

- ☐ Dans le cadre de l'entreprise pour vous aider à échanger avec les salariés
☐ Comme support pour vous aider à débattre lors de réunions syndicales
☐ Pour vous aider à rédiger des tracts, des bulletins d'information...
☐ Pour votre information personnelle
☐ Autre :

B) La lecture CGT

1. Quels sujets recherchez-vous dans vos lectures CGT ? (choix multiples)

- ☐ Economie ☐ Société ☐ Juridique
☐ Culture ☐ Entretien avec des dirigeants ☐ Point de vue de personnalités
☐ Vie des syndicats ☐ Activité revendicative ☐ Débats contradictoires

2. Pensez-vous que la lecture de la presse CGT est indispensable à l'exercice de votre activité syndicale ?

- ☐ Oui ☐ Non

3. Estimez-vous recevoir trop d'informations provenant de la CGT (par mail, journaux, tracts...) ?

- ☐ Oui ☐ Non

Si oui, avez-vous des propositions pour en limiter le nombre ?

4. Quels sont vos supports de lecture ? (choix multiples)

- ☐ Papier (magazine, livre...) ☐ Numérique (Smartphone, ordi...)
☐ Les deux (papier+numérique) ☐ Aucun des 2, vous n'aimez pas lire

5. Lorsque vous cherchez des informations CGT sur internet, vous allez sur : (1 à 5 selon l'ordre de préférence)

- Site confédéral Site fédéral Site de l'UD/UL
 Site de votre syndicat Autre :

II. La Nouvelle Vie Ouvrière

A) L'Entreprise de presse

1. Savez-vous que la NVO est l'entreprise de presse de la CGT ?

☐ Oui ☐ Non

2. Lesquels de ces produits connaissez-vous ? (choix multiples)

☐ Ensemble ☐ VO-Impôts ☐ Le Peuple
☐ RPDS ☐ Hors-séries (Elus et mandatés, CHSCT...) ☐ La papeterie NVO
☐ Code du travail en CD-rom ☐ Droit des CE (M.Cohen) ☐ Les Guides (Juridique, CHSCT, DP/DS, CE...)
☐ 300 Modèles de lettre ☐ Droit du travail à l'usage des salariés ☐ Aucun

3. Saviez-vous que toutes les publications ci-dessus sont produites par la NVO ?

☐ Oui ☐ Non

4. Pendant votre activité syndicale, utilisez-vous les publications de la NVO ?

☐ Oui ☐ Non

5. Globalement, s'agissant des publications NVO vous êtes :

☐ Très satisfait ☐ Satisfait ☐ Peu satisfait ☐ Pas du tout satisfait

6. Pensez-vous pouvoir vous passer des publications de la NVO ?

☐ Oui ☐ Non

Si oui, pourquoi :

B) Le magazine NVO

1. Connaissiez-vous le magazine NVO ? (1 choix possible)

☐ Oui ☐ Peu ☐ Pas du tout

- Si oui, comment l'avez-vous connu ?

☐ Formation syndicale ☐ Le syndicat le reçoit ☐ L'UD, l'UL le reçoit ☐ Par un camarade

Autres :

2. Lisez-vous la NVO ?

☐ Oui ☐ De temps en temps ☐ Jamais

3. Etes-vous abonné à la NVO ? ☐ Oui ☐ Non

- Si oui, est-ce un abonnement pris en charge par : (1 choix possible)

☐ Vous-même ☐ Votre syndicat ☐ Votre Comité d'entreprise ☐ Votre UL, UD ☐ Votre fédération

Autre :

- Si vous n'êtes pas abonné, pourquoi ? (1 choix possible)

☐ Personne ne vous l'a proposé ☐ Trop cher ☐ Pas le temps de lire
☐ Le contenu ne vous intéresse pas ☐ Trop de lecture ☐ Vous ne la connaissez pas

Autre :

4. Connaissiez-vous le site www.nvo.fr ?

☐ Oui ☐ Non

- Si oui, comment l'avez-vous connu ? (choix multiples)

☐ Recherche sur internet ☐ Mailing interne CGT ☐ Bouche à oreille
☐ Dans une publication CGT ☐ Réunion/congrès...

Autre :

Si vous souhaitez recevoir des informations de la NVO pour vous ou votre syndicat inscrivez votre adresse

e-mail : (en majuscule).....@.....

Merci d'avoir participé à notre enquête.

Questionnaire à déposer sur notre stand www.nvo.fr C9/hall 4

Ou à renvoyer à :

NVO - case 600 - 263, rue de Paris - 93100 Montreuil-sous-Bois

♦ Salaires et emplois : pour inverser le mouvement

Les gouvernements Sarkozy puis Hollande utilisent toujours la même recette : pour retrouver de l'emploi dans l'économie, il faut inciter les patrons à en créer, donc il faut leur faire des cadeaux. D'où les aides multiples, avantages fiscaux, exonérations, etc. pour les entreprises. Comme si la politique des employeurs était de se préoccuper d'emploi !

Il n'en est rien : le baromètre unique de la classe dominante, c'est le profit.

A la FNIC-CGT nous soutenons, à l'inverse, que le but de l'entreprise doit être la réponse aux besoins, et non la recherche du profit. La première mesure à prendre est donc celle d'une **hausse massive et immédiate des salaires.**

Les tableaux ci-dessous montrent la situation dans différentes branches de notre Fédération

EMPLOIS					
EMPLOIS	2000	2010	EVOLUTIONS	%	
CHIMIE	197 873	163 916	- 33 957	- 17,2 %	
CAOUTCHOUC	76 019	50 466	- 25 553	- 33,6 %	
PLASTURGIE	162 099	141 710	- 20 389	- 12,6 %	

Ces éléments sont ceux produits pas les chambres patronales dans le cadre de la filière stratégique « CHIMIE et MATERIAUX » instaurée par le gouvernement SARKOZY, poursuivie par le gouvernement HOLLANDE, dans laquelle tous les patrons de ces branches industrielles se sont engagés pour faire « leurs courses » en demandant au gouvernement de nouvelles subventions financières.

Bien entendu, ce ne sont pas leurs tableaux, nous avons rassemblé les données ci-dessus pour les présenter.

La filière CHIMIE ET MATERIAUX rassemble plusieurs secteurs et branches professionnelles, 3 de notre Fédération; 1 dite « Métaux non ferreux » et la dernière « papiers et cartons »: Il y a eu 11 filières au plan national, la Fédération participant à 2 d'entre elles avec celle de la « filière industrielle santé »: La participation de la CGT est posée, fait débat, compte tenu que notre voix ne représente que 1 pour 30, dont plus de 20 patrons.

Le ministre MONTEBOURG veut renforcer leur rôle, appelant ces filières à définir la future carte industrielle de la France, précisant qu'elles doivent dépasser le cadre légal que sont les branches, les conventions collectives.

79 900 emplois ont été supprimés en 10 ans essentiellement par ceux qui siègent dans l'instance et il veut leur confier l'avenir de l'industrie française. Le moment de rappeler que c'est au regard des actes et non des promesses électorales que nous devons appeler les salariés et la population à s'exprimer.

VALEUR AJOUTEE CREEE

	2000	2010	Evolutions
CHIMIE	17, 790 G€	18, 410 G€	
<i>Par salarié</i>	89 906 €	112 313 €	+ 25 %
CAOUTCHOUC	3, 614 €	3, 365 €	
<i>Par salarié</i>	45 540 €	66 678 €	+ 46 %
PLASTURGIE	6, 983 G€	8, 280 G€	
<i>Par salarié</i>	43 078 €	58 429 €	+ 35 %

Si on écoute nos patrons, les affaires vont mal, dure la compétitivité. L'évolution de la valeur ajoutée est un indicateur qui montre, même en période de crise capitaliste, une évolution et plus encore, ce tableau montre l'évolution de la richesse créée par chacun des salariés, jetant au panier toutes les affabulations sur le pseudo « coût du travail ».

Avec 80 000 travailleurs en moins dans nos ateliers, on peut constater combien l'exploitation de ceux qui restent à rapporté au patronat de nos industries.

Exemples incontestés des différences de progression des salaires moyens (ouvrier/technicien)

Salaire moyen Ouvrier/Avenant 1

Ouvrier	1984	2009
SMIC	587 €	1321 €
Ouvrier Chimie	1,41 SMIC	1,21 SMIC
Ouvrier Pétrole	1,56 SMIC	1,27 SMIC
Ouvrier Caoutchouc	1,09 SMIC	1,03 SMIC

Salaire moyen Technicien/Avenant 2

Technicien	1984	2009
SMIC	587 €	1321 €
Technicien Chimie	1,85 SMIC	1,41 SMIC
Technicien Pétrole	1,89 SMIC	1,52 SMIC
Technicien Caoutchouc	1,33 SMIC	1,07 SMIC

Dans toutes nos branches d'activités, les salaires conventionnels ont été, au fur et à mesure, « rattrapés » par le SMIC, qui pourtant, n'augmente pas suffisamment. C'est dire l'intense bataille de nos patrons pour écraser les salaires, en tant que reconnaissance de la qualification. Pour les employeurs, le salaire devrait être la somme tout juste suffisante pour survivre et continuer de travailler, c'est-à-dire de produire des richesses.

Les tableaux ci-dessus montrent l'évolution des salaires moyens ouvriers et techniciens pour trois conventions collectives.

Des luttes, des grèves ont souvent lieu dans les entreprises pour les salaires. Bien qu'elles soient importantes, ces luttes n'empêchent pas la lente et régulière dérive des minima de branche, qui augmentent moins vite que le SMIC. Or, ces minima de branche servent de base aux salaires réels dans les entreprises, y compris dans les grands groupes.

Seule une prise en compte de la bataille des salaires au niveau des conventions collectives sera à même de renverser la vapeur et d'imposer la hausse massive des salaires dont ont besoin l'économie et tous les salariés.

♦ 50ème Congrès : Un premier bilan.

Un congrès qui restera marqué et qui ne peut faire honneur aux valeurs et principes de démocratie syndicale de la CGT !

Un goût amer, tel est le sentiment, le ressenti exprimé par de nombreux délégués de la FNIC.

Comment, en effet, porter un autre regard au vu de certains événements :

- La demande, à plusieurs reprises, par des délégués différents d'un vote du Congrès sur la question du « syndicalisme rassemblée », a été refusée par la tribune.
- A contrario, quand le secrétaire général sortant, qui n'est alors plus qu'un « simple » délégué, monte au podium pour proposer un vote différencié en s'asseyant sur les règles statutaires, la proposition est mise aux voix !

Les règles de prise de parole votées par le Congrès ont chaque jour évolué dans l'incompréhension des délégués au Congrès.

L'organisation de ce Congrès n'était pas au niveau des enjeux posés à notre syndicalisme CGT, au contexte d'affrontements durs pour le monde du travail qui a besoin d'une organisation de résistance, de luttes revendicatives pour relever les défis.

La quasi-totalité des 38 délégués FNIC est repartie frustrée de ce 50ème Congrès, qui aura été bien différent du grand moment rassembleur et de démocratie dont aurait besoin la CGT.

La FNIC CGT, sa direction fédérale, tirera les enseignements des travaux du Congrès, avec l'apport du vécu des délégués qui participeront aux prochains travaux du Comité Exécutif Fédéral.

Un prochain courrier fédéral publiera les interventions de nos délégués, celles qui n'ont pas pu être faites, par l'affluence de délégués d'autres fédérations à certains micros.

Il aura manqué à ce Congrès un volontarisme de s'engager dans la bataille pour stopper la déferlante austéritaire du gouvernement Hollande, nous le regrettons.



Ceci étant dit, la FNIC continuera, comme toujours, à s'engager dans les journées d'actions nationales pour porter haut et fort les couleurs de notre syndicalisme CGT !

